

**UCHWAŁA NR XV/108/2025
RADY MIEJSKIEJ W KCYNI**

z dnia 29 maja 2025 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Kcynia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), w związku przepisami Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli gminy Kcynia, Rada Miejska w Kcyni uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, który określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania;
- 3) wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wysokości, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kcyni.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LXXIII/529/2024 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 25 stycznia 2024 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminą Kcynia (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. z 2024 r., poz. 735).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kcyni

Zbigniew Witeczak

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzenie – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,

Rozdział 2. Warunki przyznawania dodatków

§ 2. 1. Wysokość procentowej stawki dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela, a naliczenie dodatku następuje zgodnie z rozporządzeniem.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Kcyni.

2. Dodatek motywacyjny w wysokości określonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, jeśli nieobecność dyrektora z innych powodów niż urlop wypoczynkowy trwa dłużej niż miesiąc.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym pełnym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny w wysokości określonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

5. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 4, przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi pełnienia obowiązków dyrektora szkoły.

6. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, naukowych, wychowawczych i opiekuńczych, a w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów lub wychowanków – przy uwzględnieniu ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i sportowych potwierdzonych wynikami egzaminów, sprawdzianów, konkursów, olimpiad, turniejów i zawodów sportowych;
 - b) prowadzenie zajęć stałych i okresowych wspierających rozwój dzieci i młodzieży w tym koordynowanie zajęć sportowych w ramach danej dyscypliny sportowej;
 - c) realizowanie programów edukacyjnych oraz prowadzenie działalności o charakterze dydaktycznym, naukowym i kulturalnym;
 - d) tworzenie warunków do prowadzenia zajęć z uczniem niepełnosprawnym;
 - e) dbałość o profilaktykę zdrowotną uczniów, wychowanków;
 - f) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów i wychowanków oraz przeciwdziałanie zjawiskom patologii we współpracy z rodzicami lub opiekunami oraz właściwymi instytucjami;

- g) pełne rozpoznanie środowiska uczniów i wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących szczególnej opieki;
- h) współudział w realizacji projektów współfinansowanych z funduszy europejskich.

2) jakość świadczonej pracy, a w tym:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- b) uzyskiwanie kolejnych stopni awansu zawodowego;
- c) dbałość o pomieszczenia szkolne i mienie szkoły lub placówki w tym pomoce dydaktyczne;
- d) racjonalne wykorzystywanie mienia szkoły lub placówki;
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;
- f) wdrażanie nowatorskich osiągnięć pedagogicznych;
- g) podejmowanie działań sprzyjających indywidualnemu rozwojowi zawodowemu nauczycieli;
- h) udział w poszerzaniu oferty edukacyjnej, zgodnie z aktualnymi potrzebami;
- i) zaangażowanie w promocję szkoły.

7. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę, z uwzględnieniem kryteriów wymienionych w ust. 6:

- 1) zakres i złożoność zadań wynikających z organizacji szkoły;
- 2) wyniki pracy szkoły;
- 3) terminowość, prawidłowość i zgodność z obowiązującymi przepisami prawa wykonywania obowiązków w zakresie spraw organizacyjnych, kadrowych i finansowych;
- 4) pozyskiwanie funduszy ze środków pozabudżetowych;
- 5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej;
- 6) zaangażowanie w promocję szkoły oraz Gminy Kcynia;
- 7) wykonywanie zaleceń pokontrolnych;
- 8) operatywność i inicjatywę w wykonywaniu obowiązków służbowych;
- 9) współpracę z organem prowadzącym oraz organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół ustala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w ust. 6 i 7.

2. Dodatek może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków budżetowych przyznanych na rok budżetowy.

3. Dodatek przyznaje się dwa razy do roku na czas określony, tj. od 01.01.do 31.08. i od 01.09. do 31.12.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, jeśli nieobecność dyrektora z innych powodów niż urlop wypoczynkowy trwa dłużej niż miesiąc.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3, przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi pełnienia obowiązków dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły oraz osób o których mowa w ust.2 i 4 przyznaje Burmistrz Kcyni, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny ustala się na podstawie liczby oddziałów w szkole oraz specyfiki pracy szkoły.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego:

Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	35 %
Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 18 oddziałów	40 %
Dyrektor szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów	60 %
Dyrektor przedszkola	35 %
Wicedyrektor szkoły	75 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
Kierownik świetlicy	25 %
Kierownik szkolenia praktycznego	25 %
Wychowawca (do 15 uczniów w oddziale)	8%
Wychowawca (od 16 do 25 uczniów w oddziale)	9%
Wychowawca (powyżej 25 uczniów w oddziale)	10%
Opiekun stażu, mentor	10%

Podstawą ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego jest kwota wynagrodzenia minimalnego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych bądź uciążliwych dla zdrowia warunków określonych w rozporządzeniu w wysokości 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust.1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Kcyni.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, dni wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Jako faktycznie zrealizowane traktuje się również godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się najpóźniej do ostatniego dnia miesiąca.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad określonych niniejszym regulaminem, z uwzględnieniem art. 35 ust. 2a i 3 Karty Nauczyciela.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

3. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny doraźne stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się najpóźniej do ostatniego dnia miesiąca.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oraz godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa albo godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą środkiem tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 4.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza Kcyni nie przekracza 200% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora nie przekracza 150% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11. 1. Nagrody, o których mowa w § 10, przyznaje się raz w roku, przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.

§ 12. 1. Corocznie w budżecie Gminy tworzy się fundusz przeznaczony na nagrody w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe z czego:

- 80% przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 20% przeznacza się na nagrody Burmistrza Kcyni.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Kcyni występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole;
- 2) organ prowadzący – dla dyrektora szkoły.

3. Burmistrz Kcyni przyznaje nagrody po zasięgnięciu opinii związków zawodowych na wspólnym zebraniu zainteresowanych stron, tj. przedstawicieli związków zawodowych i organu prowadzącego.

§ 13. Nagroda Burmistrza Kcyni może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy;
- 3) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w szczególności w zakresie:

- a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 lutego 2017 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej (Dz. U. poz. 356, z 2018 r. poz. 1679, z 2021 r. poz. 1533, z 2022 r. poz. 609 i 1717 oraz z 2023 r. poz. 312 i 1759),
- b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów,
- c) działań innowacyjnych,
- d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły,
- e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- f) działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.

§ 14. 1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) Imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
- 2) Datę i miejsce urodzenia;
- 3) Wykształcenie;
- 4) Miejsce pracy;
- 5) Stanowisko pracy;
- 6) Staż pracy w szkole;
- 7) Ostatnią ocenę pracy;
- 8) Datę ostatniej oceny pracy zawodowej nauczyciela;
- 9) Dotychczas otrzymane nagrody;
- 10) Uzasadnienie wniosku;
- 11) Opinię Rady Pedagogicznej.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 5. Przepisy końcowe

§ 16. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 17. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik do regulaminu

WNIOSEK

**O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA KCYNI ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-
WYCHOWAWCZE I OPIEKUŃCZE**

ZGŁASZAM WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA

1) PANI/U

.....
.....

2) URODZONA/Y

DNIA.....
.....

ORGAN PRZEDSTAWIAJĄCY WNIOSEK ORAGANOWI PROWADZĄCEMU

.....
.....

UZASADNIENIE

Podjęcie uchwały następuje w związku koniecznością zmiany treści zapisu § 4 dotychczasowej Uchwały Nr LXXIII/529/2024 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 25 stycznia 2024 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia. Niniejsza uchwała w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia uchyla Uchwałę Nr LXXIII/529/2024 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 25 stycznia 2024 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia oraz w § 4 zawiera zapis „Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego”.

Projekt uchwały w przedmiotowym zakresie został przesłany do nauczycielskich organizacji związkowych, celem uzgodnienia projektu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania oraz Związek Zawodowy WZZ Forum-Oświata nie wyraziły opinii w tej sprawie.

Związek Nauczycielstwa Polskiego pismem z dnia 24 kwietnia 2025 r. wyraził negatywną opinię w sprawie ww. projektu jednocześnie uzasadniając swoje stanowisko. Organ prowadzący uwzględnił opinię ZNP w sprawie treści § 7 ust. 3 regulaminu.

Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 23 lipca 2019 r. (sygn. akt I OSK 2447/17) zdefiniował pojęcie „podlega uzgodnieniu”, użyte w art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela. Uznał, że oznacza ono nałożenie na radę obowiązku poddania treści projektu regulaminu wynagradzania nauczycieli procedurze uzgodnieniowej celem wypracowania wspólnego stanowiska. Nie należy jednak tego pojęcia rozumieć jako konieczności uzyskania zgody związku zawodowego na propozycję organu co do postanowień regulaminu. Ustawodawca, formułując sposób działania związków zawodowych w procesie tworzenia prawa, kładzie nacisk nie tyle na efekt uzgodnień w postaci osiągnięcia zgody, ile przede wszystkim na sam proces dochodzenia do zgody, czy ujednolicania stanowisk. Kluczowe znaczenie ma to, czy związkom zawodowym umożliwiono zapoznanie się i wypowiedzenie o treści projektu poddanego następnie pod głosowanie w organie stanowiącym. Istotą procedury uzgodnieniowej jest bowiem zapoznanie się ze zdaniem/opinią związku zawodowego co do konkretnych, przedstawionych szczegółowo rozwiązań i propozycji uchwałodawcy.